

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Сибирский государственный университет науки и технологий
имени академика М.Ф. Решетнева»

РЕШЕНИЕ

20.12.2019

№ 3

г. Красноярск

Ученого совета СибГУ им. М.Ф. Решетнева им. М.Ф. Решетнева
«Об условиях получения стимулирующих выплат»

Заслушав и обсудив сообщение проректора по НИД Логинова Ю.Ю. о решении НТС об условиях получения выплат по определенным показателям эффективности, на которые может претендовать работник из числа ППС, в соответствии с Положением «Об оценке эффективности деятельности и стимулирования труда профессорско-преподавательского состава и отдельных работников из числа административно-управленческого персонала СибГУ им. М.Ф. Решетнева им. М.Ф. Решетнева в рамках эффективного контракта», Ученый совет

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Ректорату, директорам институтов и заведующим кафедрами при применении Положения «Об оценке эффективности деятельности и стимулирования труда профессорско-преподавательского состава и отдельных работников из числа административно-управленческого персонала СибГУ им. М.Ф. Решетнева им. М.Ф. Решетнева в рамках эффективного контракта» руководствоваться определениями условий получения выплат по определенным показателям эффективности, на которые может претендовать работник из числа ППС, принятыми решением НТС № 7 от 03.12.2019 (Приложение 1).

Председатель Ученого совета

Ученый секретарь



Э.Ш. Акбулатов

А.Е. Гончаров

Выписка из протокола НТС №7 от 03.12.2019

Приложение 1 к Положению «Об оценке эффективности деятельности и стимулирования труда профессорско-преподавательского состава и отдельных работников из числа административно-управленческого персонала СибГУ им. М.Ф. Решетнева им. М.Ф. Решетнева в рамках эффективного контракта».

П. 2.1.2 Список ведущих изданий по рекомендации экспертов научной библиотеки СибГУ им. М.Ф. Решетнева, утвержденный председателем НТС.

П 3.3 (зарубеж.) За один доклад пропорционально вкладу соруководителей при очном участии в работе конференции (подтверждается программой конференции).

П 3.3 (междун.) За один доклад пропорционально вкладу соруководителей при очном участии в работе конференции (подтверждается программой конференции).

П 3.3 (всеросс. и регион.) За одного студента на всех соруководителей НИР и НИОКР.

П 3.3 (внутриунивер.) За одного студента на всех соруководителей НИР и НИОКР.

П 6.2 За исключением преподавателей, реализующих дисциплины, связанные с изучением иностранного языка.

П 6.6 На группу студентов. При разделении группы по местам прохождения практики, баллы назначаются пропорционально количеству студентов, практикой которых руководил преподаватель.

П 7.2 СибГУ им. М.Ф. Решетнева должен выступать организатором мероприятия, или соорганизатором мероприятия включенным в оргкомитет. Все этапы проведения мероприятия учитываются как одно мероприятие. Учитываются только мероприятия, предполагающие работу с потенциальными абитуриентами.

П 8.1 СибГУ им. М.Ф. Решетнева должен выступать организатором мероприятия, или соорганизатором мероприятия включенным в оргкомитет. Все этапы проведения мероприятия учитываются как одно мероприятие.

П 8.2 СибГУ им. М.Ф. Решетнева должен выступать организатором мероприятия, или соорганизатором мероприятия включенным в оргкомитет. Все этапы проведения мероприятия учитываются как одно мероприятие. Учитываются только мероприятия, предполагающие работу с потенциальными абитуриентами.

П 8.3 К «включенным в перечень рекомендуемых» относятся мероприятия, включенные в «Сводный план приоритетных мероприятий». Призовым считается призовое место, полученное в финале мероприятия. Финалист отборочного тура не учитывается как призер.

Приложение 2 к Положению «Об оценке эффективности деятельности и стимулирования труда профессорско-преподавательского состава и отдельных работников из числа административно-управленческого персонала СибГУ им. М.Ф. Решетнева в рамках эффективного контракта».

П 2.1.2 Реорганизованные подразделения показателем за предыдущий период принимают сумму показателей объединенных кафедр.

П 2.2.2 Реорганизованные подразделения показателем за предыдущий период принимают сумму показателей объединенных кафедр.

П 3.1.2 Реорганизованные подразделения показателем за предыдущий период принимают сумму показателей объединенных кафедр.

П 5.5 Произвести корректировку формулы расчета

$$K = \frac{\text{Поступление средств на оплату труда ППС}}{\text{Объем заработной платы}} = \frac{\Phi_{\delta} * C_{\delta} + \Phi_{\pi} * C_{\pi}}{\Pi * n}$$

Φ_6 – норматив бюджетного финансирования на 1 студента, руб.;

Φ_n – норматив платного финансирования на 1 студента с учетом предоставляемой скидки, руб.;

C_6 – количество студентов, обучающихся на бюджетной и платной основе без скидки, чел.;

C_n – количество студентов, обучающихся на платной основе со скидкой, чел.;

Π – средний расчетный объем заработной платы ППС за один год на обучение одной группы. Рассчитывается произведением годовой нагрузки по образовательной программе (3900, 800, 5000) на средний размер почасовой оплаты труда ППС (500 руб.), руб.;

n – число учебных групп по образовательной программе.

Π 5.7 Реорганизованные подразделения показателем за предыдущий период принимают сумму показателей объединенных кафедр.

Π 6.1.2 Реорганизованные подразделения показателем за предыдущий период принимают сумму показателей объединенных кафедр.

Π 7.1 Учитываются результаты работы НПП только этого подразделения.

Приложение 3 к Положению «Об оценке эффективности деятельности и стимулирования труда профессорско-преподавательского состава и отдельных работников из числа административно-управленческого персонала СибГУ им. М.Ф. Решетнева в рамках эффективного контракта».

Π 1.2 Реорганизованные подразделения показателем за предыдущий период принимают сумму показателей объединенных кафедр.

Π 2.1.2 Реорганизованные подразделения показателем за предыдущий период принимают сумму показателей объединенных кафедр.

Π 2.2.2 Реорганизованные подразделения показателем за предыдущий период принимают сумму показателей объединенных кафедр.

Π 2.3.2 Реорганизованные подразделения показателем за предыдущий период принимают сумму показателей объединенных кафедр.

Π 5.3 Считается при выполнении 100% плана набора по всем образовательным программам.